

VISION, MISSION, ET PRINCIPES



VISION

I-TECH aspire à un monde dans lequel tous auront accès à des soins de santé de haute qualité, compatissants et distribués équitablement.

MISSION

I-TECH est une institution internationale, spécialisée dans l'encadrement des ressources humaines dans le domaine de la santé. I-TECH travaille avec les partenaires locaux pour le développement de professionnels qualifiés dans le domaine de la santé et le renforcement des systèmes nationaux de santé dans les pays à ressources limitées.

I-TECH encourage l'appropriation locale afin de soutenir des systèmes de santé efficaces et pérennes.

PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT

HONORER UNE VISION PARTAGÉE. Nous pensons qu'il est avantageux de fonctionner en réseau. Nous reconnaissons la contribution unique des différents bureaux d'I-TECH, tout comme les bienfaits de nos forces collectives.

- Notre vision et mission sont orientées vers le futur, et nos principes de fonctionnement nous guident jour après jour.
- Notre vision, mission et nos principes de fonctionnement sont affichés dans chaque bureau.
- Nous adoptons une vision et une mission de long terme qui nous empêchent d'être découragé par les défis de court terme.
- Chaque bureau s'efforce de fonctionner en accord avec les normes d'I-TECH.

OFFRIR UN ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ENRICHISSANT. Nous essayons de garantir une haute satisfaction et un faible taux de renouvellement parmi le personnel.

- Nous offrons de manière régulière des opportunités de développement et d'avancement personnels et professionnels.
- Notre confiance et respect mutuels nous portent à adresser les inquiétudes et plaintes directement à la source en vue de leur résolution.
- Nous valorisons et encourageons la capacité d'écoute.
- Nous pensons que les accomplissements de chaque individu profitent au groupe entier et prenons le temps de les reconnaître et les célébrer.
- Nous reconnaissons l'impact positif du temps personnel consacré sur la productivité.

AGIR AVEC INTÉGRITÉ. Nous reconnaissons que nos principes de fonctionnement sont des idéaux, et nous efforçons de les honorer et les atteindre.

- Nous encourageons et prenons comme modèle la civilité dans nos interactions personnelles et professionnelles.
- Nous entretenons des relations appropriées et respectables avec nos employés, donateurs, et nos partenaires.
- Les conflits sont résolus en privé.
- Nous estimons que la confiance est essentielle pour garantir un environnement professionnel productif.
- Nous cherchons à comprendre un problème dans une perspective différente avant de porter un jugement.

GARANTIR UN TRAVAIL DE HAUTE QUALITÉ. Nous tâchons de fournir un travail de haute qualité, délivré à temps, et dans les limites du budget.

- Nous employons des personnes possédant des compétences techniques et une excellente communication.
- Nous travaillons en collaboration avec des universités et d'autres organisations partenaires pour améliorer nos méthodes et nos résultats.
- Nous reconnaissons et récompensons les idées innovantes.
- Nous pensons que les approches multidisciplinaires face aux défis complexes doivent être les plus soutenues.
- Nous avons recours à une gestion basée sur le travail d'équipe et respectons tous les membres d'équipe pour leur expertise et leur contribution professionnelle.

FLEXIBILITÉ. Notre mission est complexe. Nous reconnaissons qu'il existe diverses façons de l'aborder.

- Nous nous efforçons réellement d'apprendre de nos erreurs.
- Nous croyons en la collaboration avec des organisations partenaires dans le but d'atteindre de meilleurs résultats pour la communauté.
- Nous valorisons et encourageons la capacité de répondre aux perpétuels changements des conditions et des priorités dans l'environnement de travail.
- Nous sommes à l'écoute de nos partenaires et nos membres.

ATTITUDE D'ESPOIR. Nous allons au travail en ayant conscience que notre travail consiste à surmonter des défis.

- Nous favorisons les périodes de renouvellement du personnel et les projets de développement personnels car nous reconnaissons que l'espoir est essentiel pour la productivité et la créativité.
- Nous attendons de nos employés de démontrer un sens de la responsabilité envers l'organisation et l'ensemble de son personnel.
- Nous nous aidons les uns les autres d'un point de vue personnel et professionnel.
- Nous admettons que les changements prennent du temps.